

Accordo anno 2019 su chiusure aziendali e permessi

Addi 28/03/2019 presso la sede di Roma Metropolitane srl a Roma — Via Tuscolana, 171-173
si sono incontrati:

- Per l'Azienda: Marco Santucci e Fabiola Iacobucci
- Per la Filt Cgil: Daniela Orlando e Luigi Venturini
- Per la Fit Cisl: Massimo Fichera
- Per la Uiltrasporti: Paola Propana e Irene Simoncelli

Premesso che

- in data 26/04/2018 è stato stipulato un accordo tra società e OO.SS relativamente al tema delle chiusure aziendali e della sostituzione delle festività non godute e che tale accordo prevedeva che le parti si sarebbero incontrate per pianificare le eventuali chiusure legate alle festività non godute cadenti nel 2019;
- l'azienda afferma che scopo del presente accordo è la ricerca di soluzioni finalizzate a favorire la conciliazione dei tempi di vita personale, familiare con quelli di lavoro dei dipendenti;

tutto ciò premesso, si conviene di stabilire, per l'anno 2019, quanto segue:

Relativamente alle chiusure aziendali:

- per le festività del 2 giugno, 29 giugno e 8 dicembre 2019, il lavoratore potrà optare, per ciascuna delle tre giornate, per la monetizzazione o per una giornata aggiuntiva di ferie da fruirsi, compatibilmente con le esigenze di servizio, entro la fine del 2019;
- in riferimento all'accordo stipulato il 29/05/2015 la festività del 4 novembre verrà sostituita con la chiusura aziendale del 26 aprile 2019.

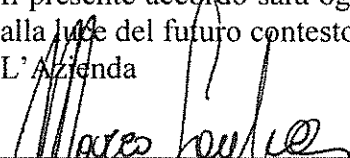
Relativamente ai permessi retribuiti relativi all'anno 2018 previsti dall'art. 9 c. 16 e dall'art. 14 c.3 del CCNL, maturati e non goduti, il termine di fruizione viene slittato dal 31 marzo al 30 giugno 2019. I permessi residui al 30 giugno verranno monetizzati nel cedolino di luglio 2019.

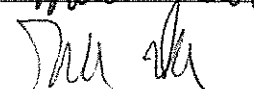
Nell'ottica di agevolare soluzioni eque e sostenibili, le parti si impegnano ad approfondire, entro il prossimo trimestre, i seguenti temi:

- banca del Tempo: l'istituto di welfare aziendale "Banca del Tempo" è uno strumento di solidarietà messo a disposizione dei dipendenti a favore di colleghi colpiti da eventi gravi che ne pregiudicano la presenza sul posto di lavoro per periodi di tempo prolungati. Tale istituto prevede la possibilità di donare, su base volontaria e anonima, eventualmente con supporto dell'Azienda, con uno o più giorni di ferie ed una o più ore di permesso (maturati e non fruiti) in favore di un collega che si trovi ad affrontare, per se stesso o per i propri familiari, situazioni di forte disagio quali, a mero titolo esemplificativo, gravi malattie, incidenti e calamità naturali (es. terremoti, alluvioni, ecc).
- soluzioni di smart working (lavoro agile).


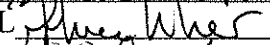
Il presente accordo sarà oggetto di eventuale revisione o proroga entro il primo trimestre del 2020, alla luce del futuro contesto economico aziendale.

L'Azienda





Le OO.SS.

UIL 
CISL 
CGIE 